



## PANEVĖŽIO „ŠALTINIO“ PROGIMNAZIJOS DIREKTORIUS

### ĮSAKYMAS

#### DĖL PANEVĖŽIO „ŠALTINIO“ PROGIMNAZIJOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS, PATVIRTINTOS PANEVĖŽIO „ŠALTINIO“ PROGIMNAZIJOS DIREKTORIAUS 2024 M. RUGPJŪČIO 29 D. ĮSAKYMU NR. V1-102 „DĖL PANEVĖŽIO „ŠALTINIO“ PROGIMNAZIJOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO“, PAKEITIMO PATVIRTINIMO

2025 m. sausio 2 d. Nr. V1-1

Panevėžys

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 1, 5, 6, 8 ir 9 straipsnių bei 1 ir 2 priedų pakeitimu, patvirtintu 2024 m. gruodžio 13 d. Nr. XIVP-4232 (2):

1. K e i č i u nuo 2025 m. sausio 1 d. Panevėžio „Šaltinio“ progimnazijos darbo apmokėjimo sistemos 19.3., 10.3., 20.1., 23.1., 23.2., ir 23.3. punktus ir juos išdėstau taip:

**10. Progimnazijos vadovo, pavaduotojo administracijai ir ūkiui ir specialistų (išskyrus išvardintus 17 punkte) pareigybės, jų darbo apmokėjimo reglamentavimas:**

10.3. **Specialistų** – A ir B lygio (raštinės administratoriaus, kompiuterių sistemų specialisto, bibliotekininko, duomenų įvesties operatoriaus, prekių ir paslaugų pirkimo specialisto, administratoriaus) ir **kvalifikuotų darbuotojų** – C lygio (laboranto, archyvo tvarkytojo, elektriko) pareiginės algos minimalus koeficientas nustatomas, vadovaujantis DAĮ 1 priedu (ne mažesnis kaip iki 2024-08-31 mokėtas atlygis be kintamosios dalies), o maksimalūs koeficientai nustatomi pagal pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį (metais):

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficientai			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	0,7 – 1,05	0,7 – 1,15	0,7 – 1,25	0,7 – 1,35
B lygis	0,67 – 0,95	0,67 – 1,05	0,67 – 1,15	0,67 – 1,25
C lygis	0,64 – 0,85	0,64 – 0,95	0,64 – 1,05	0,64 – 1,15

**19. Kintamoji dalis:**

19.3. Nuo 2025 m. kovo 1 d. iki 40 proc. dydžio pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatoma atlikus kasmetinį darbuotojų vertinimą kiekvienais metais, atsižvelgiant į Proгимnazijos turimas lėšas.

**20. Priemokos:**

20.1. Proгимnazijos direktoriaus įsakymu darbuotojams gali būti skiriamos iki 80 procentų pareiginės algos dydžio priemokos.

**23. Darbuotojų vertinimas:**

23.1. Vertinama proгимnazijos direktoriaus pavaduotojų ugdymui, pavaduotojo administracijai ir ūkiui, mokinio padėjėjų, specialistų (A ir B lygio), kvalifikuotų darbuotojų (C lygio) praėjusių kalendorinių metų veikla.

23.2. Pavaduotojų ugdymui veiklos vertinimas atliekamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2024 m. vasario 5 d. įsakymu Nr. V-130 „Dėl švietimo, mokslo ir sporto ministro 2018 m. Kovo 27 d. Įsakymo Nr. V-279 „Dėl valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatų patvirtinimo“.

23.3. Kitų 23.1 papunktyje nurodytų darbuotojų veikla vertinama vadovaujantis Lietuvos Respublikos vyriausybės 2024 m. sausio 3 d. Nr. 6 nutarimu „Dėl valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Į p a r e i g o j u Aldoną Baniene, atsakingą už informacijos sklaidą elektroninėje erdvėje, paskelbti darbo apmokėjimo sistemos galiojančią redakciją Panevėžio „Šaltinio“ proгимnazijos interneto svetainėje.

Direktorė

Zina Stripeikienė